



Foto: Lebenshilfe/David Maurer

Gemeinsames Führungsverständnis

der Führungskräfte der Lebenshilfe Neumarkt e.V. und
JURA-Werkstätten Neumarkt gemeinnützige GmbH

Präambel

Im Jahr 1969 gründeten Eltern die Ortsvereinigung der Lebenshilfe Neumarkt, um für ihre Kinder mit Unterstützungsbedarf ein wohnortnahees Bildungsangebot zu schaffen.

Daraus entstand im Laufe der Jahre ein Einrichtungsträger, der eine Vielzahl von Angeboten und Dienstleistungen für die Lebensbereiche Kinder und Jugend, Arbeit, Begegnung und Teilhabe und Wohnen bereitstellt.

Die Lebenshilfe Neumarkt begleitet Menschen verschiedener Altersstufen mit kognitiver oder seelischer Beeinträchtigung. Zu unserer Zielgruppe gehören ebenso Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf in den Bereichen Lernen, Entwicklung und Verhalten. Unsere Grundlage ist ein stärkenorientiertes Menschenbild. Wir arbeiten ganzheitlich und berücksichtigen bei der Begleitung auch die individuelle Situation sowie das soziale Umfeld.

Ehrenamtliches Handeln und ehrenamtliche Strukturen sind unverzichtbarer Bestandteil unserer Arbeit. Im aufeinander abgestimmten Zusammenwirken von Haupt- und Ehrenamt liegt die Stärke unserer Solidargemeinschaft.

Die Leitsätze des Leitbildes spiegeln die Inhalte und Aufgabenstellungen der Einrichtungen wider und geben uns Orientierung für unser tägliches Handeln und Miteinander.

Um die Leitsätze und Aufgaben des beruflichen Alltags auf allen Ebenen umsetzen zu können, legen wir unserer Arbeit ein gemeinsames Führungsverständnis zugrunde. Dieses basiert auf einem situativen Führungsstil, der sich interessiert, transparent, verantwortlich und unternehmensbezogen versteht und ein situationsabhängiges, individuelles sowie teamorientiertes Handeln zulässt.

Der situative Führungsstil ist durch eine hohe Verhaltensflexibilität der Führungskraft gekennzeichnet. Das Führungsverhalten wird an die jeweiligen Aufgaben und Situationen sowie an die individuellen Fähigkeiten der Mitarbeitenden angepasst.

Das gemeinsame Führungsverständnis ist - neben dem Leitbild - ein Leitfaden für alle Menschen, die in unseren Einrichtungen sowohl disziplinarisch als auch fachlich führen.

Folgende Grundsätze sind für uns maßgeblich:

1. Grundsatz

Wir sind in
unserer beruflichen
Rolle authentisch.

Das heißt für uns:

- Wir sind verlässlich, einschätzbar und aufrichtig.
- Wir reflektieren unser Verhalten und sind uns unserer beruflichen Rolle bewusst.

2. Grundsatz

Wir führen
verantwortungsvoll.

Das heißt für uns:

- Wir handeln verantwortungsvoll und fürsorglich gegenüber Mitarbeitenden; Klient*innen und uns selbst.
- Wir behalten dabei die Unternehmensziele im Blick.
- Wir sind uns der Vorbildfunktion in unserer Führungsrolle bewusst.

3. Grundsatz

Wir treffen Entscheidungen
ziel- und lösungsorientiert.

Das heißt für uns:

- Wir orientieren uns an den Unternehmenszielen.
- Wir arbeiten konstruktiv und leben eine offene Fehlerkultur.
- Wir tragen aktiv zur Lösungsfindung bei.

4. Grundsatz

Wir binden unsere Mitarbeitenden in Entwicklungsprozesse ein.

Das heißt für uns:

- Wir unterstützen dabei, Ideen und Lösungen zu entwickeln, einzubringen und umzusetzen.
- Wir fördern dadurch unsere Mitarbeitenden in ihrer Entwicklung.

5. Grundsatz

Wir pflegen einen
wertschätzenden Umgang.

Das heißt für uns:

- Wir begegnen uns intern und extern mit Anstand und Respekt.
- Wir orientieren uns an den Stärken eines Menschen und würdigen seine Leistung.
- Wir sind im Dialog und geben uns regelmäßig konstruktives Feedback.

6. Grundsatz

Wir arbeiten an unserer
Führungsqualität.

Das heißt für uns:

- Wir bilden uns weiter und gehen in den fachlichen kollegialen Austausch.
- Wir achten auf klar definierte Prozesse und Abläufe.
- Wir nehmen uns Zeit für Führung.

Lebenshilfe Neumarkt e.V.

Lährer Weg 109
92318 Neumarkt

Telefon 09181 27 33 0



info@lebenshilfe-neumarkt.de

www.lebenshilfe-neumarkt.de



Lebenshilfe
Neumarkt e.V.